



INDEX

Mitarbeiterbeziehungen/
Vorteile
Name: Androhung von Gewalt
Nummer: 06-21
Blatt: 1 von 1
Datum: 2016-06-03
Anwendung: Weltweit

ANDROHUNG VON GEWALT

Woodward hat sich verpflichtet, einen sicheren, gesunden und produktiven Arbeitsplatz für Alle zu bieten. Wir pflegen ein Arbeitsumfeld frei von Einschüchterung, Belästigung, Bedrohungen und Anfeindungen oder Gewalttaten jeglicher Art. Woodward toleriert kein bedrohliches, einschüchterndes oder feindseliges Verhalten oder das Folgende: verbaler oder physischer Missbrauch, wie etwa Festhalten, Würgen, Schlagen oder Beschimpfen; Waffenbesitz oder Verwendung von Waffen auf dem Firmengelände, bei Firmengeschäften oder bei vom Unternehmen gesponserten Veranstaltungen; Vandalismus; Brandstiftung oder jede andere Handlung gegen eine Person oder Eigentum, die am Arbeitsplatz nicht angemessen ist. Ein Verstoß gegen diese Richtlinie wird Disziplinarmaßnahmen bis hin zur und einschließlich Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen.

In dem Maße, in dem dies durch den Bundesstaat oder nach Bundesgesetzen und Verordnungen erlaubt ist, behält Woodward sich das Recht vor, entsprechende Rechtsbehörden zu kontaktieren, um Kontrollen oder Durchsuchungen von Personen oder deren Hab und Gut (Fahrzeuge, persönliche Gegenstände etc.), von durch das Unternehmen bereitgestelltem Material und / oder Eigentum und / oder persönliche Gegenstände auf dem Gelände des Unternehmens durchzuführen. Dies ist möglich, sofern es einen vernünftigen Grund zur Annahme gibt, dass die betreffende Person möglicherweise Waffen oder andere gefährliche Gegenstände mit sich führt bzw. sich solche im Eigentum der Person befinden. Jede Person, bei der der Besitz von verbotenen oder gefährlichen Gegenständen festgestellt wird

- unter Missachtung von Schildern und Hinweisen, die rechtmäßig vom Unternehmen auf ihrem Grundstück oder einem Grundstück unter der Kontrolle des Unternehmens aufgestellt wurden, oder
- unter Missachtung von staatlichen oder bundesstaatlichen Gesetzen oder Verordnungen,

wird mit Disziplinarmaßnahmen belegt, die bis hin und einschließlich zur Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses reichen. Darüber hinaus wird Woodward die notwendigen Sicherheitsmaßnahmen ergreifen, um den Arbeitsplatz und die anderen Mitarbeiter¹ vor Gewalt zu schützen.

Jeder Mitarbeiter, der Bedenken im Rahmen dieser Richtlinie hat, sollte sein Anliegen unverzüglich melden. Mitarbeiter können ihre Sorge ihrer eigenen Führungskraft, einer anderen Führungskraft im Unternehmen, den Abteilungen Human Resources und Legal & Compliance, einem beliebigen Mitglied von Woodward's Business Conduct Oversight Committee oder einem Abteilungsleiter oder Direktor melden. Mitarbeiter können das Anliegen auch durch einen Anruf bei der Nummer +1 888-325-7915 oder über ein Web-basiertes Tool melden, das über Inside Woodward Company Resources/Member Matters/Ethics Help Line, www.Woodward.com oder www.EthicsPoint.com erreichbar ist.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tom Gendron'.

Thomas A. Gendron
Vorstandsvorsitzender, Chief Executive Officer
und President

¹ Unter Mitarbeiter verstehen wir alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, zur Vereinfachung wird im Folgenden lediglich der Begriff Mitarbeiter verwendet.



INDEX

Mitarbeiterbeziehungen/
Vorteile

Name: Androhung von Gewalt

Nummer: 06-21

Blatt: 2 von 1

Datum: 2016-06-03

Anwendung: Weltweit
