
Woodward, Inc.
Program etyczny dotyczący kontraktów rządowych oraz
Polityka zgłaszania naruszeń i prowadzenia interesów ze stronami
niekwalifikowanymi

1. CEL

Pełniąc rolę dostawcy dla Rządu Stanów Zjednoczonych, Woodward, Inc. („Woodward”) ma postawiony wymóg, aby dawać przykład w kwestii standardów etycznych i postępowania wymaganego na mocy Federalnego Prawa dot. Zamówień Rządowych (Federal Acquisition Regulations) oraz innych obowiązujących statutów i przepisów. Niniejsze zasady wyznaczają obowiązkowe wymagania i wytyczne dotyczące realizacji programu etycznego oraz programu zgodności, zgłaszania naruszeń oraz prowadzenia interesów ze stronami i podmiotami, które są zawieszane, wykluczone, usunięte z rejestru dostawców lub w inny sposób nieuprawnione do prowadzenia interesów z Rządem Stanów Zjednoczonych („osoby/podmioty niekwalifikowane”).

2. DOKUMENTY REFERENCYJNE

Kodeks Woodward poświęcony etycznemu postępowaniu w biznesie (Polityka 1-14) Prawa Komitetu Nadzoru nad Postępowaniem w Biznesie Woodward, Inc.

3. ZAKRES

Niniejsza polityka ustanawia obowiązkowe wymagania i wytyczne odnoszące się do realizacji programu etycznego i zgodności z przepisami oraz zgłaszania naruszeń przedstawicielom rządu. Polityka zawiera również konkretne wskazówki na temat prowadzenia interesów z osobami i podmiotami niekwalifikowanymi. Niniejsza polityka dotyczy wszystkich pracowników Woodward.

4. ODPOWIEDZIALNOŚĆ

4.1 Dyrektor ds. Spraw Zgodności oraz Dyrektor ds. Etyki i Zgodności z przepisami odpowiedzialni są za zapewnienie, że procedury i procesy pozostają w zgodzie z niniejszą polityką.

4.2 Za wdrożenie niniejszej polityki odpowiedzialni są wszyscy liderzy Woodward.

4.3 Stosowanie niniejszej polityki należy do zakresu obowiązków wszystkich pracowników Woodward.

5. POLITYKA

5.1 Zasady etyczne i zgodność z przepisami związanymi z realizacją kontraktów rządowych, FAR § 3.10

Woodward przez cały czas będzie prowadzić program etyczny i zgodności z przepisami w zgodzie z wymaganiami § 3.10 Federalnego Prawa w zakresie Zamówień Publicznych (Federal Acquisition Regulation - FAR) - Kodeksu Etyki i Postępowania w Biznesie dla Dostawców (Contractor Code of Business Ethics and Conduct). Program powinien obejmować między innymi:

- a. Stworzenie spisanego kodeksu etyki i postępowania, a następnie udostępnienie go każdemu pracownikowi Firmy;
- b. Przeprowadzenie analizy due diligence w celu zapobiegania i wykrywania przypadków niewłaściwego postępowania;
- c. Promowanie kultury organizacyjnej, która zachęca do etycznych zachowań i przestrzegania przepisów prawnych;
- d. Terminowe ujawnianie rządowi - w zgodzie z FAR - wszelkich wiarygodnych dowodów, że zleceniodawca, pracownik, agent lub podwykonawca dostawcy dopuścił się:
 1. Naruszenia federalnego prawa karnego, w tym oszustwa, konfliktu interesów, przekupstwa lub przestępstwa podatkowego opisanego w Ustępie 18 Kodeksu Stanów Zjednoczonych; lub
 2. Naruszenia cywilnej Ustawy o Fałszywych Roszczeniach (False Claims Act) ([31 U.S.C. 3729-3733](#));
- e. Terminowe ujawnianie rządowi wszelkich nadpłat zgodnie z obowiązującymi przepisami i warunkami umów; oraz
- f. Podejmowanie takich działań zgodnie z niniejszym postanowieniem FAR.

5.2 Szkolenia i Certyfikacja Roczna

Dyrektor ds. Zgodności oraz Dyrektor ds. Etyki i Zgodności lub wyznaczone przez nich osoby:

- a. będą odpowiedzialne za dopilnowanie, że każdy nowy pracownik odbędzie szkolenie z zakresu Kodeksu postępowania i etyki zawodowej firmy Woodward (Polityka 1-14) (zwany dalej „Kodeks”) w momencie zatrudnienia. Każdy nowy pracownik musi wypełnić pisemny certyfikat zaświadcający o odbyciu takiego szkolenia oraz zgodę pracownika na przestrzeganie zasad Kodeksu; oraz
- b. będą odpowiedzialne za dopilnowanie, że każdy pracownik Woodward odbędzie coroczne szkolenie, za weryfikację Kodeksu przez każdego pracownika oraz przedstawienie pisemnego certyfikatu zaświadcającego o takiej weryfikacji, jak również zgody pracownika na przestrzeganie zasad Kodeksu.

5.3 Zatrudnianie osób zawieszonych lub wykluczonych

Woodward nie będzie świadomie zatrudniać osób, w stosunku do których wysunięto formalne oskarżenia, które zostały skazane lub znajdują się na liście Agencji Federalnej jako osoby wykluczone, zawieszane lub w inny sposób nieuprawnione do udziału w Programach Federalnych. Właściwy Dział Personalny Woodward przeprowadzi uzasadnione dochodzenie w sprawie ustalenia statusu każdego potencjalnego pracownika. Dochodzenie takie powinno jako minimum obejmować przegląd Systemu Stron Wykluczonych (Excluded Parties List System - EPLS) Administracji ds. Usług (General Services Administration - GSA), udostępnionego przez GSA w Internecie.

Niniejsza sekcja nie wymaga od Woodward rozwiązania umowy o pracę z osobami, które zostały oskarżone, zawieszane lub wykluczone w trakcie zatrudnienia w Woodward, pod warunkiem, że Woodward zawiesi każdego pracownika, który (a) został zawieszony lub usunięty z rejestru dostawców lub (b) został oskarżony o popełnienie przestępstwa o charakterze biznesowym lub w inny sposób związanego z uczciwością i integralnością, a w każdym przypadku do momentu zakończenia zawieszenia, przywrócenia do rejestru dostawców lub wycofania zarzutów o przestępstwo. Co więcej, jeżeli pracownik został (a) wykluczony lub (b) skazany za przestępstwo o charakterze biznesowym lub w inny sposób związane z uczciwością i integralnością, należy natychmiast powiadomić Wiceprezesa Woodward, Dział Personalny oraz Generalnego Radcę Prawnego Woodward. Woodward rozwiąże umowę o pracę z takim pracownikiem.

5.4 Relacje biznesowe z osobami lub podmiotami niekwalifikowanymi

Woodward powinien stronić od świadomego nawiązywania umów,

POLITYKA

dokonywania zakupów lub wchodzenia w jakiegokolwiek relacje biznesowe lub konsultingowe z jakimikolwiek osobami, podmiotami gospodarczymi, podmiotami gospodarczymi kontrolowanym przez osobę wymienioną przez Agencję Federalną jako osoba wykluczona, zawieszona lub usunięta z rejestru dostawców, za wyjątkiem postanowień sekcji 5.4(b) znajdującej się w dalszej części niniejszego dokumentu.

- a. Woodward prowadzić będzie racjonalną analizę statusu każdego potencjalnego konsultanta lub kontrahenta, w minimalnym stopniu polegającą na przejrzaniu listy EPLS udostępnionej w Internecie przez GSA.
- b. Niezależnie od innych postanowień niniejszego paragrafu, Woodward może nawiązywać relacje biznesowe z osobami lub podmiotami niekwalifikowanymi, jeżeli:
 1. Dyrektor Generalny oraz Generalny Radca Prawny zdecydują na piśmie, że istnieje istotna przyczyna, która uzasadnia podjęcie działań; oraz
 2. Generalny Radca Prawny powiadomi właściwą Agencję Federalną przynajmniej na dziesięć (10) dni przed rozpoczęciem takiej relacji konsultingowej bądź biznesowej; oraz
 3. relacja biznesowa lub konsultingowa ma związek z zamówieniem lub grantem Rządu Stanów Zjednoczonych, a właściwa Agencja Federalna nie sprzeciwia się relacji konsultingowej lub biznesowej; oraz
 4. Woodward spełnia wymagania FAR 9.405-2(b).

5.5 Zgłaszanie naruszeń

Wszelkie naruszenia Kodeksu lub niniejszych zasad należy zgłaszać zgodnie z Polityką Woodward 1-14 opisanymi w sekcji „Zgłaszanie problemów”.



Thomas A. Gendron
Przewodniczący Zarządu,
Dyrektor Generalny oraz Prezes