
Polityka Ochrony Środowiska i Bezpieczeństwa

Polityka Woodward zakłada prowadzenie działalności w sposób bezpieczny i odpowiedzialny z poszanowaniem środowiska naturalnego, zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, klientów oraz społeczności, na terenie, których prowadzona jest działalność.

Wszyscy pracownicy oraz podwykonawcy Woodward muszą postępować w zgodzie z Polityką Ochrony Środowiska i Bezpieczeństwa. Zasady niniejszej Polityki będą podane do publicznej wiadomości, a osoby pracujące dla lub w imieniu Woodward zostaną z nią zapoznane.

Woodward przestrzega mających zastosowanie wymagań wynikających z przepisów prawa ochrony środowiska, prawa pracy i BHP, wymogów korporacyjnych oraz wymogów klientów, które są związane z aspektami środowiskowymi.

Użycie mechanizmu zarządzania ryzykiem jako narzędzia do ustalania priorytetów, pozwala właściwie zarządzać zagrożeniami, które oddziałują na pracowników, produkty, wyposażenie, obiekty oraz środowisko naturalne.

Woodward zapewnia bezpieczne środowisko pracy, gdzie przykładą się uwagę do zapobiegania wypadkom i chorobom, wspiera dążenie do osiągnięcia celów i zachęca do ciągłego doskonalenia we wszystkich obszarach działalności na całym świecie.

Pracownicy i podwykonawcy są zobowiązani aktywnie działać na rzecz rozwijania KULTURY BEZPIECZEŃSTWA, promowania bezpiecznych zachowań w pracy oraz wykazywać się odpowiedzialnością za środowisko we wszystkich swoich działaniach.

Wytyczne w zakresie ochrony środowiska:

- Chronić środowisko przez zarządzanie oddziaływaniem procesów firmy za pomocą skutecznego Systemu Zarządzania Środowiskowego.
- Utrzymywać działania korzystne dla środowiska we wszystkich strategiach biznesowych, i procesach.
- Postrzegać troskę o środowisko, jako wspólną odpowiedzialność liderów i pracowników.
- Ustalić liderów ostatecznie odpowiedzialnymi za osiągnięcie celów środowiskowych.
- Uświadamić każdemu pracownikowi wpływ jego działań na środowisko.
- Podejmować działania mające na celu szybką i skuteczną eliminację lub ograniczenie wszystkich zidentyfikowanych oddziaływań na środowisko, ze szczególnym naciskiem na przeciwdziałanie zanieczyszczeniom.

Wytyczne w zakresie bezpieczeństwa:

- Utrzymywać zdrowe i bezpieczne środowisko pracy za pomocą skutecznego Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Pracy.
- Postrzegać bezpieczeństwo, jako wspólną odpowiedzialność liderów i pracowników.
- Ustalić liderów ostatecznie odpowiedzialnymi za podnoszenie poziomu bezpieczeństwa.

- Wymagać od każdego pracownika przestrzegania zasad bezpieczeństwa i uczestnictwa w szkoleniach, jako warunku zatrudnienia.
- Postrzegać obowiązek zgłaszania i/lub usuwania zagrożeń, w możliwie krótkim czasie, jako odpowiedzialność każdego pracownika.
- Podejmować działania mające na celu szybką i skuteczną eliminację lub ograniczenie wszystkich zidentyfikowanych zagrożeń dla zdrowia i życia.

Woodward jest zaangażowany w zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy dla wszystkich Pracowników.

Woodward przestrzega mających zastosowanie wymagań wynikających z przepisów prawa pracy i BHP. Bezpieczeństwo jest wspólną odpowiedzialnością liderów i pracowników.

Pracownicy są zobowiązani aktywnie działać na rzecz rozwijania KULTURY BEZPIECZEŃSTWA oraz promowania bezpiecznego środowiska pracy.

Każdy, kto uległ wypadkowi musi w ciągu maksymalnie 24 godzin poinformować o tym swojego Lidera i Departament BHP /EHS/.

Każdy, kto był świadkiem wypadku, incydentu BHP lub niebezpiecznego zachowania innej osoby musi niezwłocznie poinformować o tym swojego Lidera lub Departament BHP /EHS/.

Pracownik powinien wiedzieć gdzie znajduje się najbliższa jego stanowiska pracy gaśnica, apteczka pierwszej pomocy oraz wyjście ewakuacyjne.

Po więcej informacji dotyczących procedur bezpieczeństwa należy skontaktować się ze Swoim liderem lub działem BHP /EHS/.



Thomas A. Gendron
Przewodniczący Zarządu,
Dyrektor Generalny oraz Prezes