

POLITYKA

INDEKS: Administracja
Nazwa: Dopuszczalne
użytkowanie
komputerów i sieci
Numer: 1-33
Arkusz: 1 z 13
Data: 2016-06-06
Zastosowanie: Globalne

Zobowiązanie do przestrzegania zasad dopuszczalnego użytkowania komputerów i sieci

PODSUMOWANIE

Zarządzanie polityką

Zarządzanie Polityką 1-33 i standardami powiązаныmi należy do zakresu obowiązków Globalnego Działu Usług IT. W przypadku potrzeby konsultacji, informacji udzielają inne działy, w tym m.in. Dział Personalny, Dział Prawny oraz Dział Audytu Wewnętrznego. Dział Personalny odpowiada za zalecanie i zarządzanie czynnościami dyscyplinarnymi z tytułu naruszenia niniejszej polityki. Użytkownicy odpowiedzialni są za przestrzeganie niniejszej polityki oraz zgłaszanie naruszeń do Globalnego Działu Bezpieczeństwa IT.

Komputery Woodward stanowią własność firmy i z tego względu podlegają audytom i działaniom związanym z monitoringiem. Firma ma prawo i może podjąć decyzję o monitorowaniu wszystkich aspektów swoich systemów komputerowych i czynności związanych z ich wykorzystaniem.

Ochrona systemów, sprzętu oraz danych zastrzeżonych


Użytkownicy odpowiedzialni są za ochronę systemów komputerowych firmy, sprzętu firmy oraz danych firmy przed utratą lub nieuprawnionym dostępem. Celowe podejmowanie działań pogarszających lub zakłócających usługi, obchodzenie zasad bezpieczeństwa lub pozbawianie dostępu osób uprawnionych jest zabronione. Nigdy nie należy rozpowszechniać lub przyznawać dostępu do poufnych informacji biznesowych, dokumentów lub planów osobom, które nie powinny mieć dostępu do tego typu informacji.

Umowa użytkownika

Rozumiem, że muszę przestrzegać - w ścisłej zgodności - wszystkich postanowień Polityki 1-33. Wszelkie naruszenia umowy mogą być uważane za powód podjęcia czynności dyscyplinarnych, prowadzących m.in. do zakończenia stosunku pracy i/lub podjęcia postępowania cywilnego lub karnego.

Potwierdzenie

Przeczytałem i będę przestrzegać postanowień określonych w niniejszej umowie. Mimo że rozumiem, iż muszę stosować się do warunków niniejszej umowy jako warunku zatrudnienia, potwierdzam, że niniejszy dokument nie powoduje powstania zobowiązań ani praw umownych, ani w żaden inny sposób nie nakłada na Woodward obowiązku stosowania się do konkretnych procedur, zasad, warunków pracy, uprawnień dotyczących zatrudnienia lub zatrudnienia na jakikolwiek okres czasu.

	
Matt Cook Wiceprezes ds. Technologii Informatycznych	Podpis Pracownika/Data
(Podpisz tę stronę i zwróć ją do lokalnego Działu Personalnego. Pozostałą część zachowaj w swojej dokumentacji.)	