

ZAGROŻENIE PRZEMOCĄ

Woodward podjął zobowiązanie, aby wszystkim swoim pracownikom zapewnić bezpieczne, zdrowe i produktywne środowisko pracy. Tworzymy środowisko pracy, w którym nie występują akty związane z zastraszaniem, molestowaniem, groźbami ani żadne inne wrogie lub agresywne działania dowolnego rodzaju. Woodward nie będzie tolerował zastraszania, groźenia, wrogich zachowań oraz następujących działań: przemocy słownej lub fizycznej (szarpania, duszenia, uderzania pięściami, wyzywania); posiadania lub korzystania z broni na terenie obiektów firmy, podczas wykonywania obowiązków służbowych na rzecz firmy lub podczas wydarzeń sponsorowanych przez firmę; wandalizmu; podpaleń ani wszelkich innych działań skierowanych przeciwko jakiegokolwiek osobie lub mieniu, niewłaściwych w miejscu pracy. Naruszenie niniejszych zasad skutkować będzie podjęciem czynności dyscyplinarnych aż do rozwiązania umowy o pracę.

W maksymalnym zakresie dozwolonym przez prawa lub przepisy stanowe i/lub federalne, Woodward zastrzega sobie prawo do skontaktowania się z odpowiednimi organami egzekwowania prawa w celu przeprowadzenia kontroli lub rewizji osób lub ich mienia (pojazdów, rzeczy osobistych itd.), materiałów i/lub mienia zapewnianego przez firmę oraz/lub rzeczy osobistych znajdujących się na terenie obiektów firmy, pod warunkiem, że zaistnieje uzasadniony powód, aby wierzyć, że dana osoba może być w posiadaniu broni lub innych przedmiotów niebezpiecznych lub przedmioty te mogą znajdować się na terenie nieruchomości. Wszystkie osoby, u których stwierdzone zostanie posiadanie przedmiotów zakazanych lub niebezpiecznych:

- naruszające jakikolwiek znak prawnie umieszczony przez firmę na terenie nieruchomości należącej lub pozostającej pod kontrolą firmy; lub
- naruszające jakiegokolwiek prawa lub przepisy stanowe lub federalne

podlegać będą czynnościom dyscyplinarnym aż do zakończenia stosunku pracy. Co więcej, Woodward podejmie konieczne środki bezpieczeństwa, aby zabezpieczyć miejsce pracy oraz innych pracowników przed agresją.

Każdy pracownik, który ma obawy dotyczące niniejszej polityki, powinien zgłosić je w trybie natychmiastowym. Pracownicy mogą zgłaszać obawy swojemu liderowi lub jakiegokolwiek liderowi firmy, pracownikowi Działu Personalnego, pracownikowi Działu Prawnego i Zgodności z przepisami, dowolnemu członkowi Komitetu Nadzoru nad Postępowaniem w Biznesie lub dowolnemu członkowi zarządu lub dyrektorowi firmy. Obawy można zgłaszać również pod numerem telefonu 888-325-7915 lub korzystając z narzędzia internetowego dostępnego przez Inside Woodward w sekcji Infolinia dedykowana kwestiom etycznym, www.Woodward.com lub www.EthicsPoint.com.



Thomas A. Gendron
Przewodniczący Zarządu, Dyrektor Generalny
oraz Prezes